«Орал ақпараттық технологиялар колледжі» МКҚК

«Бекітемін»
Колледж директоры
_____Е.Н.Сафуллин
«05» 05 2024 ж.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу фактілері немесе ықтимал бұзушылықтар туралы хабардар ету Тәртібі

1. Жалпы Тәртіп

1.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу фактілері немесе ықтимал бұзушылықтар туралы хабардар ету Тәртібі (бұдан әрі – Тәртіп) ішкі құжат болып табылады және хабардар ету рәсімін айқындайды, сондай-ақ іс-қимыл тәртібін белгілейді.

1.2. Тәртіп Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы негізінде әзірленді.

1.3. Осы Тәртіптің күші атқаратын лауазымына қарамастан барлық қызметкерлерге қолданылады.

2. Хабардар ету тәртібі

2.1. Қызметкерлер белгіленген тәртіппен сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты лауазымды адамдарға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар немесе оларды жасауға итермелеу жағдайлары туралы хабардар етуге міндетті.

2.2. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау немесе оларды жасауға итермелеу жағдайлары туралы хабарламалар тек жазбаша түрде, сонымен қатар, хабарлама пошта арқылы немесе сенім жәшігіне салу арқылы қабылданады.

2.3. Хабарламада көрсетілуге жататын мәліметтер тізбесі мыналарды қамтуы тиіс:

- хабарламаны жіберген адамның лауазымы, тұрғылықты жері және байланыс телефоны;
- қызметкерге сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға өтініш жасалған мән-жайдың сипаттамасы;
- қызметкерге өтініш білдірген адамның өтініші бойынша жасауы тиіс сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы егжей-тегжейлі мәліметтер;
- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылыққа итермелейтін жеке (заңды) тұлға туралы барлық белгілі мәліметтер;

- сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылыққа итермелеу тәсілі мен мәнжайлары, сондай-ақ, адамның сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау туралы ұсынысын қабылдаудан бас тарту немесе келісім туралы ақпарат.

2.4. Келіп түскен барлық хабарламалар, міндетті түрде хабарламаларды есепке алу журналына тіркелуі қажет. Журнал жүргізу жөніндегі міндет сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты тұлғаға жүктеледі.

2.5. Белгілі болған мәліметтердің құпиялылығын жұмыс беруші және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты тұлға қамтамасыз етеді.

2.6. Анонимді хабарламалар қабылданбайды.

3. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар анықталған кездегі іс-қимыл тәртібі

3.1. Хабарламада қамтылған мәліметтерді тексеруді сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыруға жауапты тұлға хабарлама тіркелген күннен бастап 1-10 күн ішінде жүргізеді.

3.2.Хабарламаны қарау нәтижелері бойынша жауапты тұлға шешім қабылдайды:

а) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық белгілері болған жағдайда қызметтік тергеуге бастамашылық жасау туралы;

ә) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайда хабарламаны қарауды тоқтату туралы.

3.3. Қызметтік тергеп-тексеруді ұйымдастыру және жүргізу осы Тәртіпті регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттарда көзделген тәртіппен жүзеге асырылады.

3.4. Қызметтік тергеп-тексеру қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық анықталған жағдайда, оны жасаған адамның әрекеттерінде қылмыстық жазаланатын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық құрамының белгілері болған жағдайда, қызметтік тергеп-тексеру материалдарын құқық қорғау органдарына беру туралы шешім қабылдайды.

3.5. Егер хабарламада ұсынылған мәліметтер расталмаған, бірақ жүргізілген қызметтік тексеру барысында басқа да бұзушылықтар туралы мәліметтер анықталған жағдайда, осы бұзушылықтың алдын алу Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен жауапкершілік шараларын қолдану туралы ұсынымдар шығарылады.

4. Құпиялылық кепілдігі

4.1. Жұмыс беруші қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған немесе оларды жасауға итермелеген жағдайлар туралы мәлімдеген адам туралы ақпаратқа қатысты құпиялылықтың сақталуына кепілдік береді.

4.2. Жұмыс беруші өз қызметкерлеріне құпиялылық кепілдіктерін және қысымшылықтан қорғауды, соның ішінде жұмыс орнын сақтауды ұсынады.

4.3. Жеке басының пайдасына немесе қасақана ниетпен жалған ақпарат берген қызметкерге қатысты тәртіптік сипаттағы шаралар қолданылуы мүмкін.